

ПРИНЯТО на заседании
Педагогического совета
Протокол №12 от 29.08.2024



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Чернушинская СОШ
А.И. Берестов
Приказ № _____ от _____ 2024г

ПОЛОЖЕНИЕ
о мерах морального стимулирования
педагогов-инноваторов
МБОУ Чернушинская СОШ

1. Общие положения

Настоящее Положение о мерах морального стимулирования педагогов наставников МБОУ Чернушинская СОШ разработано в соответствии с действующим законодательством и регламентирует порядок морального стимулирования педагогов, осуществляемого в целях формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации учащихся и педагогических работников Учреждения, а также создания современных условий для успешной реализации образовательной программы школы и достижения оптимального качества образовательных результатов.

Настоящее положение определяет:

- виды и порядок морального стимулирования педагогов;
- общие требования к моральному поощрению;
- единые принципы установления морального стимулирования педагогов.

Моральное стимулирование педагогов утверждается приказом директора школы .

Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим наставническую деятельность образовательной организации.

2. Виды морального стимулирования педагогов.

2.1. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального стимулирования педагогов-наставников образовательного учреждения:

- объявление благодарности в приказе директора образовательного учреждения с занесением в трудовую книжку за наставническую деятельность;
- награждение Почетной грамотой школы за значительный вклад в наставническую деятельность учреждения;
- представление к награждению Почетной грамотой Управления Народного Образования Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район УР» ;

- представление к награждению Почетной грамотой Администрации МО «Муниципальный округ Якшур-Бодьинский район УР» ;
- представление к награждению Почетной грамотой министерства образования, науки УР;
- представление к награждению отраслевыми наградами Министерства просвещения Российской Федерации.

3. Порядок и регламент представления к моральному награждению работников

Представление к награждению Почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевыми наградами производится последовательно от уровня к уровню и производится в следующем порядке:

- выдвижение кандидатуры профессиональным сообществом (методическими объединениями или родительским сообществом класса);
- обсуждение кандидатуры на собрании трудового коллектива;
- выдвижение кандидатуры на награждение решением педагогического совета или общего собрания трудового коллектива.

Своевременное оформление документов для представления к моральному награждению производится в установленные сроки и осуществляется директором школы (оформление наградного листа по определенной форме, характеристика с указанием конкретных заслуг, представляемого к награде, протокол решения педагогического совета или общего собрания трудового коллектива).

4. Условия осуществления морального стимулирования педагогов школы.

Моральное стимулирование работников школы производится при соблюдении следующих условий:

- Отсутствие нарушений работников школы трудовой дисциплины и должностных обязанностей;
- Отсутствие обоснованных письменных обращений учащихся, родителей, педагогов на действия работников школы;

– Высокий уровень исполнительской дисциплины: отсутствие дисциплинарных замечаний, своевременное заполнение журналов, ведения личных дел, подготовка отчетов, посещение организационно методических мероприятий и т.п.

5. Порядок внесения изменений в настоящее положение.

Предложения по изменению содержания настоящего Положения представляются для обсуждения общему собранию трудового коллектива, согласуются с Управляющим советом школы и вводятся в действие приказом директора школы.