

ПРОЕКТ

План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества педагогических работников

на 2025 год.

№ пп	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое обеспечение реализации Целевой модели наставничества			
1.1.	Актуализация базы данных наставников ОО на 2025 год.	январь 2025	Куратор ЦМН в ОО	Наличие актуальной базы данных наставников ОО
1.2.	Проведение школьного мониторинга ЦМН	Сентябрь-октябрь 2025	Куратор ЦМН в ОО	Заполненная форма в АИС Мониторинг образования
1.3.	Составление информационно-аналитической справки по итогам мониторинга реализации ЦМН	Сентябрь-октябрь 2025	Куратор ЦМН в ОО	Наличие информационно-аналитической справки в ОО
2	Организация процесса реализации Целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование базы наставляемых в 2025 году	август 2025	Кураторы ЦМН в ОО	База наставляемых с перечнем запросов
2.2.	Формирование базы наставников в 2025 году (отбор из числа потенциальных) наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	сентябрь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	База наставников с перечнем компетенций
2.3.	Формирование наставнических пар или групп в ОО	сентябрь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Приказы о закреплении наставнических пар или групп в ОО. 100% молодых

				специалистов включены в программы наставничества
2.4.	Методическое сопровождение наставнических пар по реализации персонализированных программ наставничества	Сентябрь 2025 – май 2026	Кураторы ЦМН в ОО	Все программы наставничества успешно завершены.
3	Персонализированные программы по определенной форме			
3.1.	Создание персонализированных наставнических программ (на основе имеющихся примерных) по формам: «педагог-педагог» «ученик-ученик» «педагог-ученик»	Сентябрь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие персонализированных программ по количеству наставляемых по формам «педагог-педагог», «ученик-ученик», «педагог-ученик»
3.2.	Организация работы творческой группы педагогов по созданию примерной персонализированной программы наставничества по форме: «педагог-ученик» «Наставник-учитель для учащегося с ОВЗ»	Январь –июнь 2025	Куратор ОО Наставники ОО	Наличие примерной персонализированной программы наставничества
4.	Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества			
4.1.	Определение наставников ОО для участия в Муниципальном этапе Республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Январь 2025	Кураторы ЦМН	Список участников конкурса.
4.2.	Подготовка наставников к участию в Муниципальном этапе Республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Январь – март 2025	Ходырева И.С. Кураторы ЦМН в ОО	Проведение конкурса (отбор для участия в республиканском конкурсе). Выявление лучших практик.
4.3.	Размещение лучших практик наставничества (в виде кейса) на сайте ОО в разделе	Май-июнь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ

	Наставничество. Банк лучших практик.			
4.4.	Участие молодых специалистов в Дне открытых дверей АОУ ДПО УР «Институт развития образования»	сентябрь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Повышение квалификации молодых специалистов
4.5.	Создание и наполнение специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных учреждений	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.6.	Организация участия наставников и творчески работающих педагогов в муниципальном Фестивале «Уроки мастеров»	Февраль 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Распространение и трансляция положительного педагогического опыта
4.7.	Организация проведения совещаний (заседаний ШМО, педсоветов, семинаров) в ОО по разъяснению педагогам нормативной базы и методических материалов по наставничеству педагогов и обучающихся.	В течение года	Кураторы ЦМН в ОО	Распространение и трансляция положительного педагогического опыта
5	Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников реализации Целевой модели наставничества			
5.1.	Заключение Соглашений с предприятиями и иными организациями МО по вопросам наставничества обучающихся ОО	В течение всего периода	Специалист УНО по профориентационной деятельности с обучающимися ОО Кураторы ЦМН в ОО	Включение предприятий в программы наставничества. Наличие заключенных Соглашений ОО и предприятий МО
5.2.	Разработка программы наставничества с участием работников предприятий и иных организаций МО	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО Представители предприятий и иных организаций МО	Разработанные программы наставничества с участием работников предприятий и иных организаций МО
6	Включенность обучающихся в возрасте от 10-19 лет в программы наставничества в роли наставляемого			

6.1.	Создание программ наставничества обучающихся в ОУ по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение активности в общественной жизни ОУ - наставничество для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	январь – июнь 2025 года	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7	Включенность обучающихся в возрасте от 15-19 лет в программы наставничества в роли наставника			
7.1.	Создание программ наставничества обучающихся в ОУ по направлениям: - повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории	Январь-июнь 2025 года	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7.2.	Регистрация обучающихся – наставников (от 15-19 лет) на сайте Добро.ру. в качестве волонтеров и создание электронной книжки волонтера.	Январь - февраль 2025	Куратор наставничества по форме «ученик-ученик» в ОО	Получение обучающимися дополнительных волонтерских баллов за наставничество
7.3.	Ведение учета отработанных волонтерских часов обучающихся-наставников и внесение их в книжку волонтера на сайте Добро.ру.	В течение всего периода	Куратор наставничества по форме «ученик-ученик» в ОО	Получение обучающимися дополнительных волонтерских баллов за наставничество
8	Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества			
8.1.	Проведение анкетирования участников программ наставничества (наставников и наставляемых)	Май 2025 года	Кураторы ЦМН в ОО	Мониторинг уровня удовлетворенности участием в программах наставничества
9	Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого			
9.1.	Разработка персонализированных	Сентябрь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Включенность 100% молодых

	программ наставничества по направлениям: -адаптация молодых специалистов первого года работы - развитие профессиональной компетентности молодых специалистов 2и 3 года работы			педагогов в программы наставничества в роли наставляемого
9.2.	Создание и организация работы творческой группы в ОО по разработке примерных персонализированных программ по направлениям: --адаптация молодых специалистов первого года работы - развитие профессиональной компетентности молодых специалистов 2и 3 года работы	Январь – июнь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие в ОО примерных персонализированных программ по направлениям: --адаптация молодых специалистов первого года работы - развитие профессиональной компетентности молодых специалистов 2 и 3 года работы
10	Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников			
10.1.	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Январь – май 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Увеличение количества педагогов, участвующих в персонализированных программах наставничества в ОО
10.2.	Обучение на курсах повышения квалификации по направлению наставничества, участие в стажировочных площадках в роли стажера.	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО	Увеличение количества наставников и кураторов, обученных на КПК по вопросам наставничества
10.3.	Создание и организация работы ШМО педагогов-наставников в МБОУ Чернушинская СОШ	С января 2025 года	Кураторы ЦМН в ОУ	Создание условий для взаимодействия и обмена опытом наставнической деятельности в ОО
10.4.	Участие в IV Межрегиональном	Ноябрь 2025	Кураторы ЦМН в ОО	Повышение квалификации

	форуме «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики»			педагогов-наставников. Транслирование положительного опыта наставничества
10.5.	Участие в Межрегиональном проекте «Диалоги о наставничестве: Ульяновск-Удмуртия» (дистанционно)	В течение года	Кураторы ЦМН в ОО Наставники	Повышение квалификации педагогов-наставников. Транслирование положительного опыта наставничества
10.6.	Участие в семинарах и вебинарах Регионального наставнического центра	В течение года	Кураторы ЦМН в ОО Наставники	Повышение квалификации педагогов-наставников. Транслирование положительного опыта наставничества
11	Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника			
11.1.	Организация работы по методической поддержке и трансляции положительного опыта наставнической деятельности (в рамках ШМО, ММО наставников и индивидуально)	В течение всего периода	Кураторы ЦМН в ОО	Достижение целевых показателей. Вовлечение педагогов с высоким уровнем квалификации в программы наставничества в роли наставника
12	Сетевое сообщество наставников			
12.1.	Создание муниципальной базы наставников с указанием направления их деятельности	декабрь 2024	Кураторы ЦМН в ОО	Возможность выбора наставника из других ОО муниципалитета. Распространение наставнической деятельности.
13	Стимулирование процесса наставничества			
13.1.	Разработка Положения (либо внесение изменений в имеющееся) о материальном стимулировании наставников МБОУ Чернушинская СОШ	До 1 марта 2025 года	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие Положения о материальном стимулировании наставников в 100% ОО
13.2.	Подготовка к аттестации	В течение всего	Кураторы ЦМН в ОО	Реализация дифференцированного

	наставников, имеющих действующую высшую квалификационную категорию, на квалификационную категорию «педагог-наставник»	периода		подхода к оплате труда наставников Стимулирование наставнической деятельности в ОО
13.3.	Подготовка наградных документов на награждение знаком отличия «Почетный наставник УР»	До 1 сентября 2025 года	Руководители ОО	Стимулирование наставнической деятельности в ОО